



КонсультантПлюс

Постановление Администрации Томской
области от 17.01.2012 N 5а
(ред. от 22.02.2024)

"О предоставлении санаторно-курортного
лечения работникам бюджетной сферы"
(вместе с "Порядком предоставления
денежной компенсации за
санаторно-курортное лечение работникам
областных государственных и муниципальных
учреждений")
(с изм. и доп., вступ. в силу с 26.02.2024)

Документ предоставлен **КонсультантПлюс**

www.consultant.ru

Дата сохранения: 14.04.2025

АДМИНИСТРАЦИЯ ТОМСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ от 17 января 2012 г. N 5a

О ПРЕДОСТАВЛЕНИИ САНАТОРНО-КУРОРТНОГО ЛЕЧЕНИЯ РАБОТНИКАМ БЮДЖЕТНОЙ СФЕРЫ

Список изменяющих документов

(в ред. постановлений Администрации Томской области
от 18.04.2012 N 138a, от 29.05.2012 N 201a, от 24.09.2012 N 361a,
от 11.02.2013 N 43a, от 03.12.2014 N 450a, от 06.08.2015 N 286a,
от 06.06.2016 N 180a, от 27.07.2018 N 304a, от 16.07.2019 N 257a,
от 20.01.2021 N 10a, от 11.10.2021 N 422a, от 14.08.2023 N 370a,
от 22.02.2024 N 47a)

В целях обеспечения социальной защищенности работников бюджетной сферы постановляю:

Изменения, внесенные в абз. 1 п. 1 [постановлением](#) Администрации Томской области от 22.02.2024 N 47a, [вступают](#) в силу с момента государственной регистрации последнего из вновь возникших юридических лиц: Департамента спорта Томской области и Департамента по молодежной политике Томской области.

1. Установить, что работникам областных государственных и муниципальных (автономных, бюджетных, казенных) учреждений образования, культуры, здравоохранения, социального обслуживания и социальной поддержки населения, ветеринарии, труда и занятости населения, по молодежной политике, спорту (далее - областные государственные и муниципальные учреждения) предоставляется денежная компенсация за санаторно-курортное лечение, осуществляемое в медицинских организациях, расположенных на территории Российской Федерации, за счет средств областного бюджета из расчета 2120 рублей в день на одного человека на срок пребывания до 14 дней, но не более стоимости путевки.
(в ред. постановлений Администрации Томской области от 16.07.2019 N 257a, от 20.01.2021 N 10a, от 11.10.2021 N 422a, от 22.02.2024 N 47a)

Указанная сумма стоимости одного дня подлежит индексации исходя из индекса потребительских цен, используемого для планирования бюджетных ассигнований областного бюджета на соответствующий финансовый год и плановый период. При индексации осуществляется округление до целого рубля (округление производится по правилам математического округления, а именно: суммы менее 50 копеек отбрасываются, а 50 копеек и более - округляются до полного рубля).

2. Утвердить [Порядок](#) предоставления денежной компенсации за санаторно-курортное лечение работникам областных государственных и муниципальных учреждений (далее - Порядок) согласно приложению к настоящему постановлению.

3. Распределение между исполнительными органами Томской области квот численности работников областных государственных и муниципальных учреждений на получение денежной компенсации за санаторно-курортное лечение ежегодно утверждается распоряжением Губернатора Томской области.
(в ред. [постановления](#) Администрации Томской области от 14.08.2023 N 370a)

Изменения, внесенные в п. 4 [постановлением](#) Администрации Томской области от 22.02.2024 N 47a, в части слов "Департаменту общего образования Томской области" [вступают](#) в силу с момента внесения в Единый государственный реестр юридических лиц записи о прекращении деятельности Департамента общего образования Томской области, в части слов "Департаменту по молодежной политике, физической культуре и спорту Томской области" [вступают](#) в силу с момента государственной регистрации последнего из вновь возникших юридических лиц: Департамента спорта Томской области и Департамента по молодежной политике Томской области.

4. Департаменту здравоохранения Томской области, Департаменту по культуре Томской области, Департаменту социальной защиты населения Томской области, Департаменту спорта Томской области, Департаменту по молодежной политике Томской области, Департаменту по вопросам семьи и детей Томской области, Департаменту образования Томской области, Департаменту ветеринарии Томской области, Департаменту труда и занятости населения Томской области организовать работу по предоставлению работникам денежной компенсации за санаторно-курортное лечение в соответствии с Порядком, утвержденным настоящим постановлением.

(в ред. постановлений Администрации Томской области от 06.06.2016 N 180а, от 16.07.2019 N 257а, от 20.01.2021 N 10а, от 22.02.2024 N 47а)

4.1. Департаменту социальной защиты населения Томской области ежегодно, в срок до 30 января текущего финансового года, направлять уведомление исполнительным органам Томской области о размере стоимости одного дня с учетом индексации в соответствии с [пунктом 1](#) настоящего постановления.

(п. 4.1 введен [постановлением](#) Администрации Томской области от 03.12.2014 N 450а; в ред. постановлений Администрации Томской области от 06.06.2016 N 180а, от 27.07.2018 N 304а, от 14.08.2023 N 370а)

5. Оплату за санаторно-курортное лечение осуществлять в пределах ассигнований, предусмотренных на эти цели в областном бюджете на соответствующий финансовый год и плановый период.

6. Настоящее постановление вступает в силу по истечении 10 дней после дня его официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 1 января 2012 года.

7. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя Губернатора Томской области по социальной политике.

(в ред. постановлений Администрации Томской области от 24.09.2012 N 361а, от 27.07.2018 N 304а)

И.о. Губернатора
Томской области
А.М.ФЕДЕНЕВ

Утвержден
постановлением
Администрации Томской области
от 17.01.2012 N 5а

**ПОРЯДОК
ПРЕДОСТАВЛЕНИЯ ДЕНЕЖНОЙ КОМПЕНСАЦИИ ЗА САНАТОРНО-КУРОРТНОЕ
ЛЕЧЕНИЕ РАБОТНИКАМ ОБЛАСТНЫХ ГОСУДАРСТВЕННЫХ
И МУНИЦИПАЛЬНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ**

Список изменяющих документов
(в ред. постановлений Администрации Томской области
от 06.06.2016 N 180а, от 27.07.2018 N 304а, от 16.07.2019 N 257а,
от 20.01.2021 N 10а, от 11.10.2021 N 422а, от 14.08.2023 N 370а,
от 22.02.2024 N 47а)

Изменения, внесенные в абз. 1 п. 1 постановлением Администрации Томской области от 22.02.2024 N 47а, вступают в силу с момента государственной регистрации последнего из вновь возникших юридических лиц: Департамента спорта Томской области и Департамента по молодежной политике Томской области.

1. Настоящий Порядок определяет процедуру предоставления денежной компенсации за санаторно-курортное лечение работникам областных государственных и муниципальных (автономных, бюджетных, казенных) учреждений образования, культуры, здравоохранения, социального обслуживания и социальной поддержки населения, ветеринарии, труда и занятости населения, по молодежной политике, спорту (далее - областные государственные и муниципальные учреждения).
(в ред. постановлений Администрации Томской области от 20.01.2021 N 10а, от 22.02.2024 N 47а)

В целях применения настоящего Порядка под денежной компенсацией понимается возмещение предполагаемых или понесенных работниками областных государственных и муниципальных учреждений расходов за санаторно-курортное лечение, осуществляемое в медицинских организациях, расположенных на территории Российской Федерации, в том числе по путевкам "выходного дня", подтвержденных документами, предусмотренными настоящим Порядком.
(в ред. постановлений Администрации Томской области от 16.07.2019 N 257а, от 11.10.2021 N 422а)

2. Утратил силу. - **Постановление** Администрации Томской области от 16.07.2019 N 257а.

3. Денежная компенсация выплачивается областными государственными казенными учреждениями центрами социальной поддержки населения (далее - Центр) по месту нахождения областного государственного или муниципального учреждения.

Изменения, внесенные в абз. 1 п. 4 постановлением Администрации Томской области от 22.02.2024 N 47а, в части слов "Департамент общего образования Томской области" вступают в силу с момента внесения в Единый государственный реестр юридических лиц записи о прекращении деятельности Департамента общего образования Томской области, в части слов "Департамент по молодежной политике, физической культуре и спорту Томской области" вступают в силу с момента государственной регистрации последнего из вновь возникших юридических лиц: Департамента спорта Томской области и Департамента по молодежной политике Томской области.

4. Департамент здравоохранения Томской области, Департамент по культуре Томской области, Департамент социальной защиты населения Томской области, Департамент спорта Томской области, Департамент по молодежной политике Томской области, Департамент по вопросам семьи и детей Томской области, Департамент образования Томской области, Департамент ветеринарии Томской области, Департамент труда и занятости населения Томской области (далее - исполнительные органы Томской области) в течение 7 рабочих дней со дня издания распоряжения Губернатора Томской области о распределении между исполнительными органами Томской области квот численности работников государственных и муниципальных учреждений на получение денежной компенсации (далее - квоты численности работников):
(в ред. постановлений Администрации Томской области от 14.08.2023 N 370а, от 22.02.2024 N 47а)

1) распределяют квоты численности работников пропорционально численности работников подведомственных областных государственных и муниципальных учреждений;

2) доводят квоты численности работников до подведомственных областных государственных и муниципальных учреждений;

3) направляют информацию о распределении квот численности работников в Департамент социальной защиты населения Томской области с указанием наименований и мест нахождения областных государственных и муниципальных учреждений, а также должностных лиц, ответственных за организацию предоставления денежной компенсации, в том числе номера телефонов и адреса электронной почты;

4) размещают на своих официальных сайтах настоящий Порядок, сведения о должностных лицах,

ответственных за организацию предоставления денежной компенсации, в том числе номера телефонов и адреса электронной почты, список областных государственных и муниципальных учреждений с указанием числа квот численности работников по каждому учреждению ежеквартально, до 15-го числа месяца, следующего за отчетным кварталом - сведения о наличии квот численности работников на получение денежной компенсации.

5. Департамент социальной защиты населения Томской области на основании полученной информации о распределении квот численности работников областных государственных и муниципальных учреждений производит распределение лимитов бюджетных обязательств по Центрам.

Ежеквартально, не позднее 8-го числа месяца, следующего за отчетным кварталом, исполнительные органы Томской области направляют в Департамент социальной защиты населения Томской области сведения о реализации квот численности работников (о количестве работников, прошедших санаторно-курортное лечение, в том числе по путевкам "выходного дня") и расходовании финансовых средств, направленных на предоставление денежной компенсации работникам областных государственных и муниципальных учреждений в разрезе муниципальных образований. Департамент социальной защиты населения Томской области не позднее 15-го числа месяца, следующего за отчетным кварталом, размещает на своем официальном сайте представленные сведения.
(в ред. постановлений Администрации Томской области от 11.10.2021 [N 422а](#), от 14.08.2023 [N 370а](#))

6. Областные государственные учреждения и муниципальные учреждения (по согласованию) в двухнедельный срок со дня доведения квот численности работников:

1) осуществляют сбор заявлений от работников на получение денежной компенсации;

2) формируют список на право получения денежной компенсации с указанием фамилии, имени, отчества (последнее - при наличии) работника, места работы и серии, номера, даты выдачи паспорта гражданина Российской Федерации (далее - список). Включение в список осуществляется в порядке очередности согласно дате и времени подачи заявления. В случае подачи в один день двух и более заявлений первоначально в список включается работник, подавший заявление ранее по времени. Список заверяется руководителем учреждения;

3) передают список в Центр по месту своего нахождения;

4) направляют при наличии потребности в перераспределении или выделении дополнительных квот численности работников после 15-го числа месяца, следующего за отчетным кварталом, в исполнительные органы Томской области заявки о перераспределении квот численности работников, предоставленных областному государственному или муниципальному учреждению на текущий год, или о выделении дополнительных квот численности работников за счет того, что не все работники воспользовались правом получения денежной компенсации в максимально возможном размере, а также за счет отказа работников, включенных в списки, указанные в [подпункте 2\)](#) настоящего пункта.
(пп. 4 введен [постановлением](#) Администрации Томской области от 11.10.2021 [N 422а](#); в ред. [постановления](#) Администрации Томской области от 14.08.2023 [N 370а](#))

6-1. Департамент социальной защиты населения Томской области ежеквартально, в срок до 1-го числа месяца, следующего за месяцем после отчетного квартала, осуществляет перераспределение или распределение дополнительных квот численности работников между исполнительными органами Томской области на основании заявок, указанных в [подпункте 4\) пункта 6](#) настоящего Порядка.
(п. 6-1 введен [постановлением](#) Администрации Томской области от 11.10.2021 [N 422а](#); в ред. [постановления](#) Администрации Томской области от 14.08.2023 [N 370а](#))

7. В случае если работник, включенный в список на получение денежной компенсации, отказался воспользоваться санаторно-курортным лечением в текущем году, областное государственное или муниципальное учреждение, работником которого последний является, в течение 3 рабочих дней после получения письменного уведомления работника об отказе от права воспользоваться санаторно-курортным лечением вносит изменение в список и в течение 7 рабочих дней со дня внесения изменения направляет список в Центр.

8. Для получения денежной компенсации работник, включенный в список, представляет в Центр заявление о выплате денежной компенсации с указанием реквизитов счета, открытого в кредитной

организации, а также согласие на обработку персональных данных, предоставляемое в соответствии с Федеральным [законом](#) от 27 июля 2006 года N 152-ФЗ "О персональных данных".

К заявлению прикладываются копии следующих документов:

- а) паспорт гражданина Российской Федерации или иной документ, удостоверяющий личность;
- б) документ, подтверждающий факт получения санаторно-курортного лечения;
- в) документ, подтверждающий оплату санаторно-курортного лечения работником областного государственного или муниципального учреждения, получившим санаторно-курортное лечение;
- г) - ж) утратили силу. - [Постановление](#) Администрации Томской области от 16.07.2019 N 257a;
- з) направление по медицинским показаниям на санаторно-курортное лечение.

Копии документов, указанные в настоящем пункте, представляются с предъявлением оригиналов таких документов для свидетельствования верности копий.

В случае если работник, включенный в список на день подачи заявления, предусмотренного [абзацем первым](#) настоящего пункта, фактически не воспользовался санаторно-курортным лечением, для получения денежной компенсации работник представляет в Центр договор на оказание санаторно-курортных услуг и документы, предусмотренные [подпунктами а\), з\)](#) настоящего пункта. (абзац введен [постановлением](#) Администрации Томской области от 27.07.2018 N 304a; в ред. [постановления](#) Администрации Томской области от 16.07.2019 N 257a)

Документы, предусмотренные [подпунктами б\), в\)](#) настоящего пункта, работник обязуется на основании заявления, предусмотренного [абзацем первым](#) настоящего пункта, представить в Центр в течение 30 календарных дней с даты завершения санаторно-курортного лечения, указанной в договоре на оказание санаторно-курортных услуг. (абзац введен [постановлением](#) Администрации Томской области от 27.07.2018 N 304a)

При непредставлении документов, предусмотренных [подпунктами б\), в\)](#) настоящего пункта, в течение 30 календарных дней с даты завершения санаторно-курортного лечения, указанной в договоре на оказание санаторно-курортных услуг, работник, получивший денежную компенсацию до фактического получения санаторно-курортного лечения, обязан вернуть полученную сумму денежной компенсации в течение 60 календарных дней с даты завершения санаторно-курортного лечения, указанной в договоре на оказание санаторно-курортных услуг. (абзац введен [постановлением](#) Администрации Томской области от 27.07.2018 N 304a)

В случае невыполнения обязанности по возврату полученной суммы денежной компенсации в течение 60 календарных дней с даты завершения санаторно-курортного лечения, указанной в договоре на оказание санаторно-курортных услуг, денежная компенсация взыскивается в судебном порядке. (абзац введен [постановлением](#) Администрации Томской области от 27.07.2018 N 304a)

9. Работник Центра в течение 7 рабочих дней со дня подачи заявления о выплате денежной компенсации проверяет включение работника в список областного государственного учреждения или муниципального учреждения и представленные работником, включенным в список, документы, указанные в [пункте 8](#) настоящего Порядка.

Документы принимаются до 15 декабря текущего финансового года.

Работник, включенный в список и представивший документы, предусмотренные [пунктом 8](#) настоящего Порядка, после 15 декабря текущего финансового года имеет право на получение денежной компенсации в размере, установленном на день включения работника в список, за счет средств, предусмотренных в областном бюджете на следующий за текущим финансовый год на указанные цели, с учетом включения данного работника в список работников, имеющих право на получение денежной компенсации в следующем финансовом году.

10. Утратил силу. - [Постановление](#) Администрации Томской области от 16.07.2019 N 257a.

11. По результатам рассмотрения заявления о выплате денежной компенсации Центр принимает в течение трех рабочих дней после проведения проверки, указанной в [пункте 9](#) настоящего Порядка, одно из следующих решений:

(в ред. [постановления](#) Администрации Томской области от 20.01.2021 N 10а)

- 1) о выплате денежной компенсации;
- 2) об отказе в выплате денежной компенсации.

12. Основаниями для принятия решения об отказе в выплате денежной компенсации являются:

- 1) отсутствие у гражданина права на выплату денежной компенсации;
- 2) непредставление документов (документа), указанных в [пункте 8](#) настоящего Порядка.

Центр в течение 5 рабочих дней со дня вынесения одного из решений, предусмотренных [пунктом 11](#) настоящего Порядка, извещает работника в письменной форме о выплате денежной компенсации либо об отказе в выплате денежной компенсации с указанием причин отказа и порядке обжалования принятого решения.

13. Выплата денежной компенсации работнику предоставляется за счет квот численности работников областных государственных учреждений и муниципальных учреждений на получение денежной компенсации, распределенных исполнительному органу Томской области на очередной финансовый год согласно распоряжению Губернатора Томской области.

(в ред. [постановления](#) Администрации Томской области от 14.08.2023 N 370а)

14. Выплата денежной компенсации производится путем перечисления денежных средств на счет работника в кредитной организации в течение 14 рабочих дней со дня принятия решения о выплате денежной компенсации.

Услуги по перечислению денежных средств осуществляются за счет бюджетных средств, предусмотренных на предоставление денежной компенсации в областном бюджете на соответствующий финансовый год и плановый период.

15. Департамент социальной защиты населения Томской области в срок до 20 ноября текущего финансового года размещает на своем официальном сайте информацию по состоянию на 15 ноября текущего финансового года о расходовании исполнительными органами Томской области финансовых средств на организацию предоставления денежной компенсации работникам бюджетной сферы и об использовании утвержденных квот численности работников.

Информация составляется в разрезе муниципальных образований Томской области и исполнительных органов Томской области, указанных в [пункте 4](#) настоящего Порядка.

В случае наличия не использованных по состоянию на 15 ноября текущего финансового года бюджетных средств, предусмотренных на предоставление денежной компенсации, сложившихся за счет того, что не все работники воспользовались правом получения денежной компенсации в максимально возможном размере, а также за счет отказа работников, включенных в списки, указанные в [подпункте 2\) пункта 6](#) настоящего Порядка, воспользоваться своим правом, исполнительные органы Томской области в срок до 25 ноября текущего финансового года направляют в Департамент социальной защиты населения Томской области заявки о выделении дополнительных квот.

В срок до 1 декабря текущего года Департамент социальной защиты населения Томской области осуществляет распределение дополнительных квот численности работников между исполнительными органами Томской области и письменно информирует о результатах рассмотрения дополнительных заявок.

Дополнительные квоты численности работников, выделенные исполнительным органам Томской области, не принимаются в расчет при распределении квот численности работников в очередном финансовом году.

(п. 15 в ред. [постановления](#) Администрации Томской области от 14.08.2023 N 370a)
